



**FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.**

Viale Trieste 19 – 39100 Bolzano (BZ) - ITALIA

Tel. 0471 266053

C.F. 01659300212 - P.IVA 01659300212

Web: [www.fc-suedtirol.com](http://www.fc-suedtirol.com)

E-Mail: [info@fc-suedtirol.com](mailto:info@fc-suedtirol.com)

E-Mail Certificata: [fcsuedtirol@legalmail.it](mailto:fcsuedtirol@legalmail.it)

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Politica per la Parità di Genere**

Identificazione: Doc 1

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 0

Data: 09/07/2025

Pag. 1 di 3

Il **FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.** si impegna a promuovere una cultura aziendale in cui la parità di genere rappresenti un principio fondante e trasversale a tutte le attività, sia sportive che gestionali. Come società calcistica professionistica siamo consapevoli della nostra responsabilità nel favorire un ambiente di lavoro e di crescita professionale in cui donne e uomini abbiano pari opportunità di accesso, sviluppo e riconoscimento.

L'obiettivo che ci poniamo è di superare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, creando un contesto che valorizzi le competenze e le diversità di ciascun individuo. Intendiamo contrastare pregiudizi e stereotipi di genere che, ancora oggi, limitano la piena espressione del talento femminile, specialmente in settori tradizionalmente percepiti come "maschili", quale quello del calcio. Anche per questo abbiamo allestito il settore "FCS Women" in cui continuiamo ad investire con grandi soddisfazioni anche da un punto di vista sportivo.

## **I Nostri Impegni**

### **1. Accesso alle professioni sportive e manageriali senza barriere di genere**

Crediamo che ogni persona, indipendentemente dal genere, debba avere la possibilità di intraprendere una carriera nel mondo del lavoro, anche nello sport. Ci impegniamo quindi a garantire che le donne possano accedere a tutti i ruoli professionali all'interno del Club, dai settori tecnici e sportivi, fino ai ruoli manageriali, amministrativi e di governance, assicurando la selezione e la valorizzazione del personale esclusivamente su meriti e competenze.

### **2. Sviluppo e valorizzazione del settore "FCS Women"**

La crescita del calcio femminile rappresenta per noi una priorità strategica. Promuoveremo lo sviluppo di squadre femminili in varie categorie, creando percorsi di avviamento per le giovani atlete e offrendo loro opportunità di crescita tecnica, sportiva e valoriale di alto livello. Lavoreremo per integrare pienamente il settore femminile nella vita del Club, sostenendone la visibilità e la riconoscibilità.

### **3. Pari opportunità retributive e di carriera**

Riconosciamo l'importanza di una politica retributiva equa che garantisca salari congrui ai ruoli, alle responsabilità e ai valori di mercato. Ci impegniamo inoltre a favorire percorsi di sviluppo professionale per le donne attraverso piani di formazione specifici.

### **4. Inclusione nei processi decisionali**

Vogliamo che la partecipazione delle donne sia concreta e significativa. Per questo promuoveremo



**FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.**  
Viale Trieste 19 – 39100 Bolzano (BZ) - ITALIA  
Tel. 0471 266053  
C.F. 01659300212 - P.IVA 01659300212  
Web: [www.fc-suedtirol.com](http://www.fc-suedtirol.com)  
E-Mail: [info@fc-suedtirol.com](mailto:info@fc-suedtirol.com)  
E-Mail Certificata: [fcsuedtirol@legalmail.it](mailto:fcsuedtirol@legalmail.it)

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Politica per la Parità di Genere**

Identificazione: Doc 1

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 0

Data: 09/07/2025

Pag. 2 di 3

una rappresentanza femminile nell'organigramma, convinti che la diversità all'interno dell'organico sia un valore aggiunto per il nostro sviluppo. A questo scopo istituiremo un Comitato Guida, composto da 4 persone, 2 uomini e 2 donne, che sosterrà e sorveglierà la presente Politica di genere.

### **5. Comunicazione responsabile e inclusiva**

Come Club sportivo siamo consapevoli dell'importanza della comunicazione nel veicolare messaggi di inclusione e rispetto. Ci impegniamo a promuovere una narrazione del calcio che superi gli stereotipi di genere, valorizzando il ruolo delle donne nello sport e nella società. L'attività di comunicazione, interna ed esterna, sarà improntata ai valori dell'equità e della diversità, coinvolgendo tifosi, sponsor e comunità locali in un processo di sensibilizzazione.

### **6. Contrasto a ogni forma di discriminazione e violenza di genere**

All'interno della nostra organizzazione adotteremo misure rigorose per prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia, abuso o discriminazione legata al genere. Sono istituiti canali sicuri per la segnalazione di comportamenti non conformi e vengono attivate iniziative di sensibilizzazione per diffondere una cultura del rispetto e della tolleranza zero verso ogni forma di violenza.

### **7. Formazione continua e consapevolezza**

La formazione rivolta a dirigenti, tecnici, collaboratori e collaboratrici sarà uno strumento chiave per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Attraverso momenti formativi specifici affronteremo temi quali il superamento degli *unconscious bias*, la gestione inclusiva delle risorse umane e la valorizzazione della leadership femminile.

### **Modalità di Attuazione**

La presente Politica per la Parità di Genere è definita e approvata direttamente dal Consiglio di Amministrazione della **FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.**, che si assume la responsabilità della sua applicazione e del coordinamento delle azioni necessarie a garantirne l'efficace implementazione per:

- garantire che le politiche di assunzione, sviluppo professionale e retributive siano gestite in modo trasparente ed equo secondo la Strategia Europea per l'Occupazione;
- attivare percorsi di formazione e sensibilizzazione per il personale, in particolare per chi ricopre ruoli decisionali;
- dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;
- superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione;



**FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.**  
Viale Trieste 19 – 39100 Bolzano (BZ) - ITALIA  
Tel. 0471 266053  
C.F. 01659300212 - P.IVA 01659300212  
Web: [www.fc-suedtirol.com](http://www.fc-suedtirol.com)  
E-Mail: [info@fc-suedtirol.com](mailto:info@fc-suedtirol.com)  
E-Mail Certificata: [fcsuedtirol@legalmail.it](mailto:fcsuedtirol@legalmail.it)

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Politica per la Parità di Genere**

Identificazione: Doc 1

Rif. Norma: UNI/PdR 125:2022

Revisione: 0

Data: 09/07/2025

Pag. 3 di 3

- monitorare direttamente, con il supporto delle funzioni amministrative e di controllo, il progressivo rispetto degli obiettivi fissati.

La società si impegna a mantenere alta l'attenzione sui temi della parità di genere attraverso un sistema di monitoraggio snello ed operativo, con verifiche annuali sui risultati raggiunti.

La Politica sarà comunicata a tutti i collaboratori e alle parti interessate e verrà pubblicata sul sito ufficiale del Club, rendendo trasparente l'impegno della società verso la parità di genere e la valorizzazione delle diversità.

La responsabilità operativa sarà affidata a un Responsabile della Parità di Genere incaricato di coordinare le attività, monitorare i risultati e fungere da punto di riferimento per tutte le risorse interne.

### **Monitoraggio e Indicatori di Progresso (KPI)**

Il raggiungimento degli obiettivi sarà verificato attraverso specifici **Key Performance Indicators (KPI)**, individuati in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, tra cui:

- L'equità retributiva tra generi;
- Il numero di iniziative formative realizzate;
- La crescita del settore femminile.

### **Revisione e Comunicazione**

La presente Politica – approvata dal Consiglio di amministrazione in data 29 settembre 2025 – sarà diffusa a tutte le parti interessate e pubblicata sul sito ufficiale del Club. Verrà revisionata periodicamente, sulla base dei risultati ottenuti e di eventuali cambiamenti normativi o organizzativi, in un'ottica di miglioramento continuo.

Il Consiglio di amministrazione